

Eettiset periaatteet

Johdanto

Tässä dokumentissa kuvataan eettisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestäviä toimintatapoja, joiden noudattamiseen Etra Oy (myöhemmin "Etra") on sitoutunut ja joita myös vaadimme toimittajiamme (myöhemmin "Toimittaja") noudattamaan.

Mika Arvaja,
Toimitusjohtaja

1. Liiketoimintatavat

Etra sitoutuu kaikissa toiminnoissaan eettisiin toimintatapoihin ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia kansainvälisten sopimusten hengessä sekä kansainvälisesti tunnustettuja standardeja.

Kaikenlainen lahjonta, rahanpesu, korruptio sekä laittomat tavat rajoittaa kaupankäyntiä ovat ehdottoman kiellettyjä. Me Etralla varmistamme, etteivät johtajamme, työntekijämme tai sopimukselliset kolmannet osapuolet tarjoa, lupaa tai hyväksy lahjuksia, tee tai vastaanota sopimattomia maksusuorituksia uuden liiketoiminnan ostamiseksi, nykyisen liiketoiminnan säilyttämiseksi tai muuta sopimatonta etua tavoitellakseen.

Etra dokumentoi ja raportoi asianmukaisesti ja rehellisesti kaikki tiedot liiketoiminnasta sekä luo, säilyttää ja hävittää tällaiset tiedot soveltuvien lakien ja säännösten vaatimusten mukaisesti.

2. Työolot ja ihmisoikeudet

2.1 Syrjinnän ja sortamisen torjunta

Etra ei hyväksy syrjintää, uhkailua, sortamisesta tai häirintää missään muodoissa.

2.2 Lapsityö ja pakkotyö

Etra ei käytä lapsityötä tai pakkotyötä missään tilanteessa eikä tee sopimuksia lapsi- tai pakkotyötä käyttävien alihankkijoiden tai toimittajien kanssa.

2.3 Sosiaaliset työolot

Etra tukee ja kunnioittaa kansainvälisesti sovittujen ihmisoikeuksien toteutumista ja sitoutuu kohtelevaan työntekijöitään reilusti, tasavertaisesti sekä kunnioittaen.

2.4 Yhdistymisvapaus

Etra kunnioittaa työntekijöidensä oikeutta yhdistyä vapaasti ja neuvotella kollektiivisesti voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

2.5 Palkkaus ja työaika

Etra varmistaa, että työntekijöille maksetaan palkkausta säätelevien lakien mukaisesti, mukaan lukien minimipalkkausta, ylityötunteja ja pakollisia työsuhde-etuja koskevat lait. Työaikojen täytyy noudattaa kansallisia lakeja ja sopimuksia.

3. Työturvallisuus ja työterveys

Etra tarjoaa työntekijöilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön lakien ja säännösten mukaisesti. Kaikille työntekijöille tarjotaan asianmukaista terveys- ja työturvallisuustietoa, tarvittava koulutus sekä työvälineet.

Etra huolehtii, että tehokkailla turvaohjelmilla taataan työturvallisuus ja hätätilannevalmius sekä ehkäistään altistuminen haitallisille tai vaarallisille kemiallisille ja biologisille aineille. Työntekijät eivät saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisina työskennellessään Etralle tai Etran puolesta.

Etra noudattaa aina soveltuvaa työterveyden ja –turvallisuuden lainsäädäntöä ja säännöksiä. Tämä sisältää esimerkiksi riittävän henkilösuojausvarustuksen tarjoamista työntekijöille sekä ensiaputarvikkeiden saatavuuden varmistamista kaikissa toimitiloissa. Työntekijät eivät koskaan saa joutua kurinpidollisiin toimenpiteisiin turvallisuuspuutteista ilmoittamisen vuoksi tai kieltäytyttyään työskentelemästä vaarallisessa ympäristössä.

Ammatillisten sairauksien ja tapaturmien tunnistamiseen, hoitamiseen, dokumentointiin ja raportointiin määritetään selvät menettelytavat. Etra sitoutuu ottamaan käyttöön korjaavia toimenpiteitä tällaisten tapaturmien ja sairauksien perimmäisten syiden poistamiseksi. Työtiloja, joissa käsitellään vaarallisia aineita, varten on laadittu asiaankuuluvat valvonta- ja hätätilannesuunnitelmat.

4. Ympäristö

Etra pyrkii aina suojelemaan ympäristöä mahdollisuuksien mukaan ja pitämään toimintonsa ja tuotteidensa ympäristölle aiheuttaman vaikutuksen mahdollisimman pienenä. Etra hankkii ja säilyttää toiminnan kannalta kaikki tarvittavat ympäristöluvut ja rekisteröinnit sekä noudattaa niiden vaatimuksia.

Etra sitoutuu vähentämään päästöjä ilmaan, maaperään sekä vesistöihin ja käyttämään resurssejaan tehokkaammin. Etra noudattaa kaikkia soveltuvia ympäristölakeja ja -säädöksiä koskien tiettyjen aineiden kieltämistä, rajoittamista, merkintää, kierrättämistä ja hävittämistä.

Etra rohkaisee kaikkia toimittajiaan määrittämään omien tuotteidensa ja palveluidensa hiilijalanjäljen sekä ryhtymään toimiin sen pienentämiseksi.

5. Periaatteiden noudattaminen ja valvonta

Hyväksymällä tämän dokumentin, Toimittaja vahvistaa noudattavansa sen ehtoja. Lisäksi Toimittaja sitoutuu ryhtymään toimiin varmistaakseen, että sen omat toimittajat noudattavat näitä ehtoja.

6. Rikkomuksista ilmoittaminen

Tässä dokumentissa kuvattujen periaatteiden rikkomisesta on ilmoitettava Etralle. Toimittaja voi ilmoittaa rikkomuksista suoraan yhteyshenkilölleen Etran hankintaorganisaatiossa.

7. Kysymykset

Tätä dokumenttia koskevat kysymykset tulee osoittaa yhteyshenkilölle Etran hankintaorganisaatiossa.